

KLAUZULA INFORMACYJNA - RODO

Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy im. ks. Jerzego Popiełuszki w Toruniu, jako administrator **danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie**, podaje informacje dotyczące przetwarzania tych danych:

- 1) dane osobowe podlegają ochronie zgodnie z obowiązującym prawem, w szczególności rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO;
- 2) administratorem danych osobowych jest Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy im. ks. Jerzego Popiełuszki w Toruniu, ul. Ligi Polskiej 8, 87-100 Toruń; zarejestrowany w Sądzie Rejonowym w Toruniu VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000009548, NIP 879-21-78-018;
- 3) dane kontaktowe inspektora ochrony danych: adres: Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy im. ks. Jerzego Popiełuszki w Toruniu, ul. Ligi Polskiej 8, 87-100 Toruń, adres e-mail iod@zpotorun.pl; numer telefonu (56) 657-42-90; z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych;
- 4) podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych;
- 5) dane osobowe są przetwarzane w celach rekrutacji pracowników administratora;
- 6) odbiorcami danych osobowych jest personel administratora;
- 7) dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych;
- 8) dane osobowe są przechowywane przez okres rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy od ich podania administratorowi; a jeżeli osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę na wykorzystanie danych również w przyszłych rekrutacjach administratora – przez okres 1 roku od ich podania administratorowi;
- 9) osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, a w przypadkach określonych w RODO także ich sprostowania, przenoszenia usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
- 10) osoba, której dane dotyczą, ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 11) osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza przepisy RODO;
- 12) podanie danych osobowych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie jest wymogiem ustawowym wynikającym z Kodeksu pracy; na podstawie art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy osoba ubiegająca się o zatrudnienie jest zobowiązana do ich podania; a konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości ubiegania się o zatrudnienie;
- 13) w związku z przetwarzaniem danych osobowych nie następuje zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie.